

Zpráva o stavu projektu SEN

Karel Richta

Obsah

- Vyjádření grémia katedry ke stavu projektu SEN
- Členové SEN
- Konkrétní úkoly pro rok 2015
- Výhledy

Vyjádření grémia katedry

- Dne 29.1.2015 jsem předložil grémiu katedry dokument [Stav projektu oddělení SEN](#), verze: úterý, 27. ledna 2015 (viz dokumenty SEN). Vycházel z dokumentu [Projekt oddělení SEN \(v7\)](#), verze: 25.5.2014 16:37 (viz dokumenty SEN).
- Finance skupiny za rok 2014 se podařilo do velké míry stabilizovat, přesto však stále ještě vykazuje (dle dat z 15.12.2014) záporné hodnoty (předpoklad **-661** tis. Kč., skutečnost **-367** tis. Kč, a bude ještě menší po dopočítání dalších položek).
- Dle F. Železného a M. Pěchoučka by měl být do budoucnosti kladen větší důraz na **publikační činnost**, která skupině přinese větší celkovou stabilizaci a výhledově i větší pravděpodobnost úspěchu při **podávání žádostí o podporu projektů**, zejména pak na GAČRu.
- M. Pěchouček se dále domnívá, že by se oddělení SEN mohlo rovněž zajímat o spolupráci s průmyslovými partnery ve větším měřítku a podávat projekty do výzev resortních ministerstev a TAČRu, kde není kladen takový důraz na publikační činnost.
- Grémium **pokračování projektu oddělení SEN schválilo**, dalším kontrolním dnem bude **30. 6. 2015**.
- Podmínkou schválení dalšího pokračování projektu bude **alespoň jedna submise článku do časopisu alespoň s IF 1** (případně více submisí se součtem IF min. 1) za každého podpořeného člena a dále **2-4 přihlášky návrhů projektu za oddělení** – Kontakt II, GAČR, TAČR, resortní ministerstva v období od 01/2015 – 06/2015.

Členové oddělení SEN (únor 2015)

Zaměstnanci (celkem 13, úvazků 10)

Ing. Martin Balík, Ph.D. (MBa)
Ing. Martin Bloch, CSc. (MBI)
Ing. Miroslav Bureš, Ph.D. (MBu)
Ing. Tomáš Černý (TC)
Doc. RNDr. Irena Holubová, Ph.D. (IH)
Doc. Ing. Ivan Jelínek, CSc. (IJ)
Ing. Martin Komárek (MK)
Ing. Jan Kubr (JK)
Ing. Ondřej Macek (OM)
Ing. Božena Mannová, M.Math., Ph.D. (BM)
Ing. Michal Medvecký (MM)
Doc. Ing. Karel Richta, CSc. (KR)
Ing. Pavel Strnad, Ph.D. (PS)

Doktorandi (celkem 18)

Ing. Karel Čemus (KČ)
Ing. Viktor Černý (VC)
Ing. Dmitrij Dolgikh (DD)
Ing. Jan Fesl (JF)
Ing. Martin Filipický (MF)
Ing. Karel Frajták (KF)
Ing. Václav Chalupa (VC)
Ing. Martin Chlumecký (MC)
Ing. Tomáš Linhart (TL)
Ing. Radek Malinský (RM)
Ing. Martin Mazanec (MM)
Ing. Luboš Mátl (LM)
Ing. Viet Cuong Nguyen (VCN)
Ing. Xhevi Qafmolla (XQ)
Ing. Ilja Rudomilov (IR)
Ing. Jiří Šebek (JŠ)
Ing. Michal Trnka (MT)
Ing. Ondřej Votava (OV)

Výuka

- Podle údajů z hop.fel.cvut.cz (HOP) představoval výkon oddělení SEN v roce 2014 zhruba (hop zatím neposkytuje finální data) celkem 9.836 hod, celá katedra pak 17.036, to představuje 57% celkového výukového zatížení katedry (v roce 2013 to bylo zhruba 60%).
- Protože výuka blokuje pracovníky, kteří by jinak byli schopni zabývat se výzkumem a publikováním, byl jeden ze záměrů snížit výukovou zátěž pro vybrané pracovníky oddělení SEN a refundovat jejich příjmy z výuky z rezervy katedry z předchozích let.
- Část výuky pak přesunout na pracovníky, kteří nepublikují, zbytek převést na jiná oddělení, nebo katedry.
- Celkový počet pedagogů oddělení SEN (aktuálně 10.2 úvazku – v roce 2013 to bylo 10.85 úvazku) je poměrně v souladu s požadovanou kapacitou pro výuku.

Věda a výzkum

- Hlavní záměr oddělení SEN do budoucna je snaha zvýšit aktivitu v oblasti výzkumu a současně upravit osobní cíle členů tak, odpovídaly kariéernímu řádu FEL. Současný výkon oddělení SEN v počtu bodů VVVS je 434 bodů, což je 18% z počtu bodů získaných katedrou (2414). V roce 2013 to bylo 9% celkového výkonu, takže je zde patrné zvýšení výkonu, přestože na počet úvazků zahrnuje 10.2 pracovníků oproti celkovému počtu cca 33 pracovníků katedry, tj. výkon by měl být zhruba 30% celkového výkonu.
- Protože se nepodařilo získat v roce 2014 grantové projekty podle předpokladu, začala část pracovníků oddělení SEN spolupracovat s jinými odděleními – ATG (MBu), IDA (PS). Výhledově bude asi tato spolupráce rozšiřována, neboť možnosti získání grantových projektů jsou omezené.
- Pokusíme se získat další spolupráci s IT firmami.

Úkoly na 1.pololetí 2015

- Každý „vědecky“ podporovaný člen (MBu, TČ, OM, PS) poslat příspěvek do časopisu(ů) s celkovým IF ≥ 1 . Nemusí být přijat(y), ale musí se o to pokusit.
- Dohromady bychom měli podat cca 4 žádosti o grant (projekt). Předpokládá se opět zapojení „vědecky“ podporovaných členů, ale nemusí to být jen oni.
- Pokusit se naplánovat výuku (současnou i budoucí) tak, aby „vědecky“ podporovaní členové měli více času na uvedené úkoly.

Výhledy

- Pokud se má oddělení SEN na katedře udržet, musí všichni schopní publikovat a psát žádosti o granty.
- Musíme konsolidovat výuku tak, abychom na výše uvedené měli čas.
- Perspektivní členové musí absolvovat studijní pobyty, aby splnili podmínky karierního řádu a mohli získat tituly a konec konců převzít vedoucí funkce (v oddělení, na katedře, na FEL).